



ALCUNI CHIARIMENTI SUL FONDO PENSIONE COMETA

Cometa, fondo di previdenza complementare per i lavoratori a cui viene applicato il contratto "industria metalmeccanica" prevede al momento l'opzione per tre differenti percentuali **minime** di contributo: **1,2%** dei minimi contrattuali ricevendo un contributo da parte dell'azienda di pari importo. **1,4%** ricevendo un contributo da parte dell'azienda di pari importo. **1,6%** ricevendo un contributo da parte dell'azienda di pari importo. Per contributi **superiori** da parte del lavoratore l'azienda contribuirà con l'1,6% fino al 1 Giugno 2017.

LE NOVITA' DEL CONTRATTO NAZIONALE: Dal 1° giugno 2017, grazie al **rinnovo del contratto nazionale**, le aziende verseranno un'aliquota pari al **2%** dei minimi contrattuali superando il principio della pariteticità dei versamenti. I lavoratori iscritti avranno diritto alla contribuzione del 2% versando una contribuzione almeno pari all'1,2% del minimo contrattuale.

IMPORTANZA DEL FONDO PENSIONE: Ricordiamo a tutti i lavoratori ancora non iscritti al Fondo Cometa l'importanza della previdenza complementare e della destinazione del TFR a questo fondo. Uno studio pubblicato in un articolo del "Sole 24 Ore" uscito il 20 febbraio 2017 e intitolato "rendimenti, i fondi pensione battono il Tfr 4 a 2", ha messo a confronto la scelta tra tre tipi di lavoratori che 10 anni addietro hanno o mantenuto il **TFR in azienda**, o scelto una previdenza complementare aderendo ad un **fondo aperto**, o aderendo ad un **fondo chiuso** come quello di Cometa. Da questo studio emerge che "chi ha mantenuto il Tfr in azienda oggi abbia un capitale inferiore rispetto a chi ha aderito alla previdenza complementare". Sempre nello stesso studio viene messo in risalto che "tra le diverse forme, i fondi di categoria sono quelli che mostrano la **capacità di rivalutazione maggiore**: in media **+44%** sul Tfr".

COMPARTO MONETARIO PLUS E REDDITO A CONFRONTO: In questi giorni, a tutti gli aderenti al comparto "monetario plus" di età inferiore ai 56 anni è stata inviata una **raccomandata con ricevuta di ritorno** con l'indicazione che a partire dal 1 febbraio avranno 90 giorni di tempo per segnalare al Fondo la loro decisione. Se la raccomandata è stata ricevuta, e in assenza di indicazioni da parte del lavoratore, il Fondo Cometa **trasferirà** la posizione nel nuovo comparto di ingresso denominato "Reddito". In caso il lavoratore voglia **rimanere al comparto** monetario plus può **negare** il consenso allo spostamento andando nel **sito internet**, nell'area riservata di cometa "cometamatica". Ha tempo fino al 30 Aprile. Il comparto monetario plus è considerato da Cometa come un comparto con un grado di "rischio basso" e che investe il 100% del capitale in obbligazioni. Il comparto Reddito è considerato da Cometa come un comparto con un grado di "rischio medio" e investe l'80% del capitale in obbligazioni e il restante 20% in azioni. Come UILM di Roma riteniamo opportuno riportare i rendimenti di entrambe i comparti.

UILM di Roma



Dal sito di Cometa è stato estrapolato il grafico dell'andamento del comparto Monetario Plus e confrontato con l'andamento del comparto Reddito prendendo un arco di tempo di 10 anni che va dal 1 gennaio 2006 al 31 dicembre 2015. Il comparto Monetario nel 2006 è partito con un **valore quota** di **12,155** ed è arrivato nel 2016 con un valore quota di **14,516** (con una crescita del **19,42%**). Il comparto reddito è partito con un valore quota di **12,596** ed è arrivato ad un valore quota di **18,385** (con una crescita di più del **40%**)

MONETARIO PLUS



REDDITO



Ricordiamo a tutti che i **funzionari** della UILM di Roma sono a **disposizione** per qualsiasi chiarimento.

UILM di Roma