



DECRETO LEGISLATIVO “LAVORI USURANTI”

Scheda riassuntiva – Tabella requisiti pensionamento anticipato

I soggetti interessati e le attività di lavoro usuranti (lavoratori dipendenti)

- ✓ **Lavoratori che hanno prestato attività lavorativa nelle attività di cui al cosiddetto decreto Salvi del 1999:**
 - “lavori in galleria, cava o miniera”***: mansioni svolte in sotterraneo con carattere di prevalenza e continuità; ***“lavori nelle cave”***: mansioni svolte dagli addetti alle cave di materiale di pietra e ornamentale; ***“lavori nelle gallerie”***: mansioni svolte dagli addetti al fronte di avanzamento con carattere di prevalenza e continuità;
 - “lavori in cassoni ad aria compressa”***;
 - “lavori svolti dai palombari”***;
 - “lavori ad alte temperature”***: mansioni che espongono ad alte temperature, quando non sia possibile adottare misure di prevenzione, quali, a titolo esemplificativo, quelle degli addetti alle fonderie di 2^a fusione, non comandata a distanza, dei refrattaristi, degli addetti ad operazioni di colata manuale;
 - “lavorazione del vetro cavo”***: mansioni dei soffiatori nell'industria del vetro cavo eseguito a mano e a soffio;
 - “lavori espletati in spazi ristretti”***, con carattere di prevalenza e continuità ed in particolare delle attività di costruzione, riparazione e manutenzione navale, le mansioni svolte continuativamente all'interno di spazi ristretti, quali intercapedini, pozzetti, doppi fondi, di bordo o di grandi blocchi strutture;
 - “lavori di asportazione dell'amianto”***: mansioni svolte con carattere di prevalenza e continuità.

- ✓ **Lavoratori notturni** *(sono differenziati in base alle notti lavorate nell'anno e secondo la turnistica adottata)*:
 - *lavori a turno con periodi notturni di almeno 6 ore e per **almeno 78 gg.** all'anno (categ. A) – da 72 gg. a 77 gg (categ. B) – da 64 gg. a 71 gg. (categ. C) -;*
 - *lavoro notturno per almeno 3 ore (da ore 24,00 a ore 05,00) per l'intero anno.*

- ✓ **Lavoratori addetti alla cosiddetta “linea catena”.**

- ✓ **Conducenti di veicoli**, di capienza complessiva non inferiore a 9 posti, adibiti al **servizio pubblico di trasporto collettivo.**

Il periodo minimo di lavoro in attività usuranti

- ✓ ***Per le decorrenze fino al 2017*** : lavoro prestato in attività usuranti per almeno 7 anni, compreso l'anno di maturazione dei requisiti, negli ultimi 10 anni di attività lavorativa.
- ✓ ***A regime, a partire dalle decorrenze dal 2018***: lavoro prestato in attività usuranti per almeno la metà della vita lavorativa complessiva.

Per la ricerca del periodo minimo richiesto occorre fare riferimento solo ai periodi di **svolgimento effettivo dell'attività lavorativa** e non vanno computati i periodi di totale copertura figurativa.

Il beneficio previdenziale (anticipazione della pensione di anzianità)

Il beneficio previdenziale si sostanzia in un **anticipo della decorrenza della pensione di anzianità**. A **regime (dal 2013)** è prevista una riduzione dell'età anagrafica di 3 anni e una quota inferiore di 3 anni rispetto a quella richiesta in via generale.

Per il lavoratori notturni delle categorie definite per comodità B e C e cioè per i lavoratori dipendenti pubblici e privati con meno di 78 notti all'anno è previsto un beneficio ridotto (*Categ. C = riduzione dell'età anagrafica di 1 anno – Categ. B = riduzione dell'età anagrafica di 2 anni*).

Nel **periodo transitorio (periodo 1° gennaio 2008 – 31 dicembre 2012)** c'è una modulazione della riduzione dell'età e della "Quota", tempo per tempo, secondo una specifica scansione temporale (*vedi TABELLA RIASSUNTIVA*).

Per il lavoratori notturni dipendenti pubblici e privati con meno di 78 notti all'anno la riduzione dei requisiti è prevista solo a partire dal 1° luglio 2009 (*periodo transitorio 1.7.2009 – 31.12.2012*).

Ai lavoratori con lavoro notturno per almeno 3 ore (24.00/05.00) e per l'intero anno spettano i medesimi benefici previsti per le altre categorie di lavoratori.

Le finestre di accesso

Non è prevista alcuna disposizione speciale derogatoria al sistema generale e, pertanto, la decorrenza del pensionamento è quella prevista in via generale.

Presentazione delle domande e documentazione probatoria necessaria

Il Decreto dispone una specifica disciplina per la presentazione delle domande. E' prevista la presentazione di una **pre-domanda di pensione** secondo il seguente schema temporale:

- entro il **30 settembre 2011** per i lavoratori che hanno già maturato o matureranno i requisiti entro il medesimo anno 2011;
- entro il **1° marzo** dell'anno di maturazione dei requisiti agevolati per i lavoratori che maturano i requisiti a far data dal 2012.

Eventuali ritardi nella presentazione comportano:

- ritardo fino ad 1 mese = differimento di 1 mese;
- ritardo da 1 a 2 mesi = differimento di 2 mesi;
- ritardo da 3 mesi e oltre = differimento di 3 mesi.

Il decreto dispone che la prima decorrenza utile per la pensione anticipata acquisita con i benefici per lo svolgimento di lavori usuranti non può essere antecedente al 1° giorno del mese successivo a quello di entrata in vigore del decreto stesso.

E' prevista la presentazione di documentazione ed elementi di prova di data certa:

- a) *prospetto di paga;*
- b) *libro matricola, registro di impresa ovvero il libro unico del lavoro;*
- c) *libretto di lavoro;*
- d) *contratto collettivo nazionale, territoriale, aziendale;*
- e) *contratto di lavoro individuale;*
- f) *ordini di servizio, schemi di turnazione del personale, registri delle presenze;*
- g) *documentazione medico-sanitaria;*
- h) *dichiarazioni ai sensi dell'articolo 12, comma 2, del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66;*
- i) *livello di inquadramento;*
- m) *carta di qualificazione del conducente di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 21 novembre 2005, n. 286 e certificato di idoneità alla guida;*
- n) *documento di valutazione del rischio di cui al decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni;*
- o) *altra documentazione equipollente."*



Una volta presentata la suddetta documentazione, l'Inps (o altro Ente previdenziale) indicherà al lavoratore la maturazione del diritto e la finestra di uscita e solo successivamente il lavoratore potrà accedere al pensionamento, previa cessazione del rapporto di lavoro e fermo restando la presentazione della domanda vera e propria.

Sanzioni: in caso di dichiarazioni non veritiere è prevista la restituzione del doppio delle somme indebitamente riscosse da parte di chi ha fornito le dichiarazioni.

Attuazione - Monitoraggio e copertura finanziaria

Ai fini attuativi è previsto un Decreto interministeriale da emanare entro 30 giorni dall'entrata in vigore del Decreto legislativo. Tale decreto che per la sua emanazione prevede anche il concorso delle parti sociali dovrà in particolare disciplinare i procedimenti di accertamento in relazione alla documentazione probatoria soprattutto quella inerente le situazioni del lavoro a "linea catena" e "notturno".

E' previsto un **monitoraggio** che ha anche lo scopo di verificare eventuali scostamenti del numero di domande rispetto alle risorse finanziarie. Qualora si verificasse tale ipotesi è previsto il differimento delle decorrenze secondo un ordine di priorità che terrà conto della data di maturazione dei requisiti e a parità degli stessi in relazione alla data di presentazione delle istanze.

Esempio di lavoratore interessato dalla disciplina sui lavori usuranti: anticipo del pensionamento a confronto con l'accesso previsto in via generale

Lavoratore dipendente nato a **dicembre 1952** in possesso nel Fondo Pensioni Lavoratori dipendenti di **35 anni di contributi** utili per il diritto alla pensione di anzianità **al 31.12.2009** e che sta ininterrottamente lavorando senza soluzione di continuità.

1) Diritto alla pensione di anzianità secondo le regole generali

Nel secondo semestre del 2009 e per tutto il 2010 il requisito previsto in via generale è quota 95: *mettendo assieme età e contributi il diritto non viene perfezionato.*

Prospettiva di pensionamento valutata secondo le regole generali: *raggiungimento di quota 96 (anno 2012 con almeno 60 anni di età). Infatti a dicembre 2011 pur avendo 37 anni di contributi non raggiunge il minimo di età richiesto di 60 anni.*

Pertanto il **diritto** a pensione verrebbe maturato a **dicembre 2012** quando avrà raggiunto 60 anni di età e accumulato 38 anni di contributi. Secondo quanto stabilito dalle nuove norme sulla "finestra a scorrimento", l'accesso a pensione sarebbe 12 mesi dopo e cioè al **1° gennaio 2014**.

2) Diritto alla pensione di anzianità anticipata secondo la disciplina sui Lavori usuranti

Applicando la disciplina dei lavori usuranti il medesimo lavoratore matura il **diritto** a **dicembre 2010**. Nel 2010 infatti è richiesta quota 94 con un minimo di età di 57 anni. Quindi, maturando a dicembre 2010 i 36 anni di contributi e compiendo i 58 anni di età viene raggiunta quota 94.

Il diritto si perfeziona entro il 2010 e di conseguenza andranno applicate le vecchie finestre semestrali per cui la finestra si verrebbe ad aprire al **1° luglio 2011**.

Il decreto legislativo sui lavori usuranti ha introdotto una prassi operativa secondo cui per coloro che maturano il diritto entro il 2011 occorre presentare una domanda (*una sorta di pre-domanda*) entro il 30 settembre 2011. L'ente previdenziale una volta esaminata la documentazione probatoria allegata alla domanda comunicherà al lavoratore il diritto al pensionamento anticipato e la relativa finestra di uscita (che in questo caso risulta già aperta). Solo a questo punto il lavoratore di cui all'esempio potrà presentare la domanda vera e propria e potrà accedere al pensionamento con decorrenza al 1° giorno del mese successivo a quello di presentazione della domanda sempreché risulti cessato il rapporto di lavoro.

Anticipo della pensione per lavori usuranti a confronto con il regime generale (periodo transitorio)

REQUISITI DI ETA' E CONTRIBUZIONE PER IL DIRITTO ALLA PENSIONE DI ANZIANITA' nei FPLD CON MENO DI 40 ANNI DI CONTRIBUTI (Sistema della Quote dal 1.7.2009)

Regime generale				Lavori usuranti (anticipo pieno)				Lavori usuranti (anticipo ridotto lavori notturni cat.B - 72/77 notti -)				Lavori usuranti (anticipo ridotto lavori notturni cat.C -64/71 notti-)				
Dal 1.7.2008 al 30.6.2009	ETA' MIN.	CONTRIB. MINIMA		ETA' MIN.	ANZ. CONTRIB. MINIMA			ETA' MIN.	ANZ. CONTRIB. MINIMA			ETA' MIN.	ANZ. CONTRIB. MINIMA			
	58	35		57	35			58	35			58	35			
Dal 01.07.2009 al 31.12.2009	ETA'	QUOTA	Combinazione quota		ETA'	QUOTA	Combinazione quota		Età	QUOTA	Combinazione quota		Età	QUOTA	Combinazione quota	
			Eta'	Contrib.			Eta'	Contr.			Eta'	Contr.			Eta'	Contr.
	59	95	59	36	57	93	57	36	57	93	57	36	58	93	58	35
			60	35			58	35			58	35				
Dal 01.01.2010 al 31.12.2010	ETA'	QUOTA	Combinazione quota		ETA'	QUOTA	Combinazione quota		Età	QUOTA	Combinazione quota		Età	QUOTA	Combinazione quota	
			Eta'	Contrib.			Eta'	Contrib.			Eta'	Contrib.			Eta'	Contrib.
	59	95	59	36	57	94	57	37	57	94	57	37	58	94	58	36
			59	36			58	36			58	36			58	36
			60	35			59	35			59	35			59	35
Dal 01.01.2011 al 31.12.2012	ETA'	QUOTA	Combinazione quota		ETA'	QUOTA	Combinazione quota		Età	QUOTA	Combinazione quota		Età	QUOTA	Combinazione quota	
			Eta'	Contrib.			Eta'	Contrib.			Eta'	Contrib.			Eta'	Contrib.
	60	96	60	36	57	94	57	37	58	94	58	36	59	94	59	35
			61	35			58	36			58	36			59	35
							59	35			59	35				



Anticipo della pensione per lavori usuranti a confronto con il regime generale (a regime dal 2013)

REQUISITI DI ETA' E CONTRIBUZIONE PER IL DIRITTO ALLA PENSIONE DI ANZIANITA' CON IL SISTEMA DELLE QUOTE NEL FPLD

Regime generale				Lavori usuranti (anticipo pieno)		Lavori usuranti (anticipo ridotto lavori notturni cat. B)		Lavori usuranti (anticipo ridotto lavori notturni cat. C)								
Dal 01.01.2013	61	97	Combinazione quota		58	94	Età	QUOTA	Combinazione quota		Età	QUOTA	Combinazione quota			
			Eta'	Contrib.					Eta'	Contrib.			Eta'	Contrib.	Eta'	Contrib.
			61	36					58	36			59	95	59	36
62	35	59	35	60	96	61	35	61	96	61	35					

Nota bene: dal 2015 aggiungere 3 mesi all'età minima e alla quota.